

USW Netzwerk-Seminar

ESMT Campus Schloss Gracht, Erfstadt

LEBENS LAUF

Professor Dr. Eduard Jochum

Geboren: 21.08.1950 in Geiselberg, Pfalz



JOCHUM Dialog
CONSULTANTS GmbH, Reutlingen

- | | |
|-------------|---|
| 1972 - 1978 | Studium der Volkswirtschaftslehre, Universität Mainz, Studium der Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftspädagogik, Universität Mannheim |
| 1978 | Lehrtätigkeit am Staatlichen Studienkolleg in Volkswirtschaftslehre, Universität Mainz |
| 1979 - 1983 | Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Projekt-Gruppenleiter am Institut für Personalwesen und Arbeitswissenschaft (I.P.A.) der Universität der Bundeswehr Hamburg und der F. G. H.; Forschungsgruppe Hamburg |
| 1984 - 1987 | Abteilungsleiter im Personalwesen, Dr.-Ing. h. c. F. Porsche AG, Entwicklungszentrum Weissach |
| 1986 | Promotion zum Dr. rer. pol. an der Universität der Bundeswehr Hamburg (heute: Helmut Schmidt Universität) im Themenbereich: Beurteilung von Forschungsleistungen in der industriellen F&E |
| 1988 - 1994 | Gesamtleiter Personal und Sozialwesen, Wandel und Goltermann GmbH & Co., Elektronische Messtechnik, Eningen bei Reutlingen |
| 1994 - 2000 | Lehrstuhl für Unternehmenskultur, Personalführung und Organisationsentwicklung und 95 - 99 Dekan der Hochschule für Bankwirtschaft (HfB) heute: Frankfurt School of Finance & Management |
| bis heute | Lehrauftrag an der Frankfurt School of Finance & Management |
| 1996 - 2007 | Gründungsgesellschafter der DIALOG CONSULT, Duisburg |
| 2000 - 2008 | Professur für BWL- Personal und Organisation; Managementkonzepte; Interkulturelles Management und Unternehmenskultur an der SRH (Stiftung Reha Heidelberg) - Fernfachhochschule Heidelberg - Riedlingen |
| seit 2007 | Lehrauftrag Universität Augsburg im Masterstudiengang für Führungskräfte |
| seit 2008 | Geschäftsführender Gesellschafter der JOCHUM Dialog CONSULTANTS GmbH, Reutlingen |

Beratungs- und Trainingsschwerpunkte der JDC

Führung von Mitarbeitern und Führungskräften
Kommunikation und Gesprächsführung
Strategische und zielorientierte Unternehmensführung (Beratung)
Organisations- und Teamentwicklungen (Beratung)

Veröffentlichungen (Auszug)

1. Domsch, Michel; Gerpott, Torsten J.; Jochum, Eduard (1983): Peer assessment in industrial R&D departments, in: R&D Management, 1983, Vol. 13, pp. 143-154.
2. Domsch, Michel; Gerpott, Torsten J.; Jochum, Eduard (1983): Personalbeurteilung durch Gleichgestellte in industrieller Forschung und Entwicklung (F&E), in: Psychologie und Praxis. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie 1983, 27. Jg., S. 173-182.
3. Domsch, Michel; Jochum Eduard (1984) (Hrsg.): Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung (F&E), Köln et al. (Heymanns), 1984.
4. Jochum, Eduard (1984): Personalbeurteilung in der industriellen Forschung und Entwicklung, in: Domsch, Michel; Jochum, Eduard (Hrsg.): Personal-Management in der industriellen Forschung und Entwicklung (F&E), Köln et al. 1984, S. 146-164.
5. Domsch, Michel; Gerpott, Torsten J.; Jochum, Eduard (1986): Correlates of General Confidence in the Utility of Formal Performance Appraisals; Results of a Cross-Organizational Survey for West German R&D Executives, in: Management International Review, 1986, Vol.26, No. 3, pp.16-27.
6. Jochum, Eduard (1987): Gleichgestelltenbeurteilung – Führungsinstrument in der industriellen Forschung und Entwicklung, Stuttgart (Schäffer- Poeschel), 1987.
7. Jochum, Eduard (1989): Gerechtigkeit in der Leistungsbeurteilung als Grundlage für eine gerechte Entgeltpolitik, in: Emmerich, Hards, Sadowski, Spitznagel (Hrsg.): Einzel- und gesamtwirtschaftliche Aspekte des Lohnes, aus: Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, BeitrAG 128, 1989, S.9-20.
8. Jochum, Eduard (1991): Gleichgestelltenbeurteilung – ein Instrument der Personalführung und Teamentwicklung, in: Schuler, Heinz (Hrsg.): Beurteilung und Förderung beruflicher Leistungen, Stuttgart, 1991, S. 107-134.
9. Jochum, Eduard; Pössnecker, Falk (1992): Potentialbeurteilung von Führungskräften (Dürr GmbH) und Industrieforschern (Dr.-Ing. h. c. F. Porsche AG), in: Selbach, Ralf; Pullig, Karl-Klaus (Hrsg.): Handbuch der Mitarbeiterbeurteilung, Wiesbaden, 1992, S. 515-532.
10. Jochum, Eduard (1993): Entwicklung und Einführung eines Laufbahn- und Gehaltssystems in einem mittelständigen Unternehmen, in: Domsch, Michel; Siemers, Sven (Hrsg.): Fachlaufbahnen, Stuttgart, 1993, S. 313-337.
11. Jochum, Eduard; Meyer, Martin (1994): Evaluation eines Personalfreisetzungsprogramms: Eine Fallstudie, in: Gerpott, Torsten J.; Siemers, Sven (Hrsg.): Evaluation von Personalprogrammen, Stuttgart, 1994, S.138-185.
12. Jochum, Eduard; Meyer, Martin: Qualität der Personalarbeit – Innovation im tertiären Bereich, in: Wicher, Hans (Hrsg.): Betriebliches Qualitätsmanagement, Ammersbek, 1995, S. 179-196

13. Jochum, Eduard (1998): Betriebliche Aufstiegsfortbildung an der Hochschule für Bankwirtschaft (HfB) für Mitarbeiter von Kreditinstituten und Finanzdienstleistern, in: Clermont, Alois; Schmeisser, Wilhelm (Hrsg.): Betriebliche Personal- und Sozialpolitik, München, 1998, S. 225-238.
14. Jochum, Eduard (1998): Grundverständnis, Funktionen und Entwicklungstendenzen des betrieblichen Personalwesens, in: Studienwerk der Bankakademie, aktualisiert Juni 1998, Teil 8, Kapitel 8.
15. Jochum, Eduard (1998): Personalabbau und -freisetzung, in: Studienwerk der Bankakademie, aktualisiert Juni 1998, Teil 8, Kapitel 14.
16. Jochum, Eduard (1998): Telelearning als effiziente Form neuen Lernens, in: Schwuchow, Karlheinz; Gutmann, Joachim (Hrsg.): Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1998/99, Neuwied, 1998, S. 95-99.
17. Jochum, Eduard (1999): „Laterale“ Führung und Zusammenarbeit – Der Umgang mit Kollegen, in: v. Rosenstiel, Lutz; Regnet, Erika; Domsch, Michel: Führung von Mitarbeitern, 4. überarbeitete und erweiterte Auflage, Stuttgart, 1999, S. 429-439.
18. Jochum, Eduard; Horender, Ulrike (1999): Telelearning – Mitarbeiterqualifizierung auf neuen Wegen, in: Jäger, Wolfgang (Hrsg.): Business-TV. Wiesbaden, 1999.
19. Jochum, Eduard; Horender, Ulrike (2000): Vorstellungsgespräche effizient führen. In Bühner, R. (Hrsg.): Organisation, Loseblattwerk, 25: Nachlieferung 4/2000. Kap. 2. 8; S. 1- 44.
20. Jochum, Eduard; Jochum, Irmgard (2001): Führungskräfte als Coach? In: Personal Heft 9; 2001, S. 492 – 495.
21. Jochum, Eduard (2001): Fallstudien zum Personalmanagement: "Der CAD-Spezialist"; "Der Gruppenleiter"; "Peter Schnell"; "Brunhilde Flink"; "Die Konstrukteure". In: DOMSCH, M. / REGNET, E. / ROSENSTIEL, L. von (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern - Fallstudien zum Personalmanagement. 2. überarbeitete und erweiterte Auflage. Stuttgart 2001.
22. Jochum, Eduard (2002): Hoshin Kanri / Management by Policy (MbP) – Grundlagen eines effizienten Ziele-Management- Systems. In: BUNGARD, W. / KOHNKE, O. (Hrsg.): Zielvereinbarungen erfolgreich umsetzen.2. Auflage; Wiesbaden 2002, S. 67-89.
23. Jochum, Eduard (2005): Dialogorientierte Gesprächsführung und effizientes Zielemanagement in: Schettgen, Peter; Niederhammer, Ulrike (Hrsg.): Zündstoff Personal ?! - Managementperspektiven für den Mittelstand-. (Verlag: ZIEL) Augsburg 2005. S.20-32.
24. Jochum, Eduard; Jochum Irmgard; Wend Claudia (2006): Interkulturelles Management. Studienbrief Nr. 0148 der SRH – Stiftung Reha Heidelberg. Fernstudiengang Riedlingen, (ca. 120 Seiten)
25. Jochum, Eduard; (2007): Managementkonzepte und Instrumente Studienbrief Nr. 0110; 05. Auflage der SRH – Stiftung Reha Heidelberg. Fernstudiengang Riedlingen, (280 Seiten)
26. Jochum, Eduard; Jochum Irmgard.(2007) Gesprächsführung und Selbstmanagement, Studienbrief Nr. 0124; 06. Auflage der SRH – Stiftung Reha Heidelberg. Fernstudiengang Riedlingen, (350 Seiten)